

15 Veelgestelde vragen in een sollicitatiegesprek

1 Inleiding

Zoals je in thema 14 van het boek LLB 3-4 kunt lezen is een goede voorbereiding op een sollicitatiegesprek, een voorbereiding op de vragen die je kunt verwachten. In dit dc-thema vind je voorbeelden van meer dan vijftig vragen. Doe er je voordeel mee. Succes!!



Veelgestelde vragen:

- vragen over (werk)ervaring en hobby's
- vragen over je motivatie
- vragen over het werk waarnaar je solliciteert
- gesloten vragen
- algemene vage vragen

1

2 Vragen over jouw (werk)ervaring en hobby's

- 1 'Vertel eens wat over je werkervaring.'
- 2 'Wat vond je het meest interessante aspect aan je vorige werk?'
- 3 'Wat vond je het minst interessante aspect aan je vorige werk?'
- 4 'Kun je eens en voorbeeld geven van een positieve persoonlijke prestatie in je voorgaande werk?'
- 5 'Kun je een voorbeeld geven van een probleem dat je zelfstandig hebt opgelost?'
- 6 'Heb je wel eens gefaald in je werk? Hoe reageerde je daarop?'
- 7 'Kun je goed samenwerken en waaruit blijkt dat?'
- 8 'Heb je wel eens problemen/conflicten gehad met collega's?'
- 9 'Wat heb je precies gedaan in je bijbaan als helpdeskmedewerker?'
- 10 'Had je nog wel tijd om te studeren met zoveel bijbanen?'
- 11 'Kun je aangeven hoe jij jouw ervaringen als bestuurslid kunt gebruiken in je nieuwe functie?'
- 12 'We missen een jaar werk in je CV. Wat hebt je toen gedaan?'
- 13 'Welk boek heb je het laatst gelezen?'
- 14 'Noem jouw drie favoriete schrijvers?'
- 15 'Welke film zag je het laatst?'

3 Vragen over je motivatie

- 1 'Waarom wil je juist bij onze organisatie werken en niet bij onze concurrent?'
- 2 'Wat vind je aantrekkelijk/minder aantrekkelijk aan deze functie?'
- 3 'Kun jij je motivatie uit je brief nader toelichten?'
- 4 'Waarom wil je bij je huidige werkgever weg?'
- 5 'Vind je het niet bezwaarlijk dat dit project na vier maanden al weer afgelopen is?'
- 6 'Waarom kies je voor een zelfstandig bestaan?'

4 Vragen over het werk waarnaar je solliciteert

- 1 Vragen over het werk waarnaar je solliciteert
- 2 'Kun je aangeven waarom we jou moeten aannemen voor deze functie?'
- 3 'Wat verwacht je van dit werk?'
- 4 'Welke eigenschappen heeft iemand volgens jou nodig om deze functie te vervullen?'
- 5 'Waarom denk je dat je in staat bent om deze functie goed te vervullen?'
- 6 'Biedt dit werk/deze opdracht je voldoende uitdaging?'
- 7 'Binnen hoeveel tijd denk je ingewerkt te zijn?'
- 8 'Welke hulp heb je nodig bij het maken van deze opdracht?'
- 9 'Hoeveel tijd kun je per week besteden aan onze opdracht?'
- 10 'Wat wil je over vijf jaar bereikt hebben?'
- 11 'Als je vandaag een miljoen krijgt, wat zou je daar mee doen (bij commerciële functies)?'
- 12 'Hoe zou je dit project aanpakken?'
- 13 'Hoelang wil je in deze functie werkzaam zijn?'
- 14 'Welke algemene ontwikkelingen denk je dat het belangrijkste zijn voor een organisatie als deze?'
- 15 'Kun je aangeven welke ervaringen uit je vorige werk bruikbaar zijn in deze functie?'
- 16 'Hoe combineer je dit werk met je andere opdrachten?'

5 Gesloten vragen

Op vragen die met een werkwoord beginnen, kan je meestal volstaan met 'ja' of 'nee'. Onderbouw je antwoord op deze gesloten vragen toch met argumenten en/of voorbeelden.

'Ben je in staat verantwoordelijkheid te dragen?' 'Jazeker. Dat bleek vooral uit mijn bijbaan als telemarketingmedewerker. Al na drie maanden ben ik gepromoveerd tot Supervisor en had ik de leiding en verantwoordelijkheid over de hele afdeling.'

- 1 'Kun je met conflicten omgaan?'
- 2 'Ben je in staat onder stress te werken?'
- 3 'Heb je een duidelijke visie op leidinggeven?'
- 4 'Kun je eens kort vertellen wat voor een persoonlijkheid u bent?'
- 5 'Kun jij je sterkste eigenschappen noemen?'
- 6 'Kun je een slechte eigenschap van uzelf noemen?'
- 7 'Kun je eens kort vertellen wat voor een persoonlijkheid u bent?'
- 8 'Zijn er zaken in je privé-situatie die van invloed kunnen zijn op je functioneren binnen onze organisatie?'
- 9 'Ben je creatief?'
- 10 'Kun je improviseren?'
- 11 'Word je door anderen als ambitieus beschouwd?'
- 12 'Vind je het maken van carrière belangrijk?'
- 13 'Heb je toekomstplannen?'
- 14 'Lees je veel?'

6 Algemene, vage vragen

De moeilijkste vragen zijn vage vragen. Je weet niet precies over welk onderwerp de antwoorden moeten gaan. De gespreksleider start de vragenronde bijvoorbeeld met:

'Vertel eens iets over jezelf' of 'Vertel het maar.'

Lastige vragen, want waar moet je beginnen, wat vertel je wel en wat niet? Een grote valkuil is, dat je een lang verhaal vertelt waarbij je snel verzandt in details en de hoofdlijnen uit het oog verliest.

Bereid op deze vraag een bondig antwoord voor waarin je de volgende onderwerpen kort beschrijft:

- opleiding;
- werkervaring;
- ambities;
- belangrijkste interesse in het werk.